

# Udviklingsplan Skovtofte Gruppe 2019

## Tilbageblik på 2018

### I starten af 2018 sagde vi

- Være inviterende i forhold til forældre - kom og bidrag
- Brug netværket til at få møder med schwung
- Noget godt i kalenderen hvert kvartal
- Gruppeture
- Jubilæumstur
- Årsmærker og mødeknap
- Mere ryddeligt i hytten
- Hjemmesiden skal have en tur
- Patruljerummet indrettes
- Debriefing når nogen stopper
- Bed om afbud (junior og trop)
- Hvorfor er det cool at være spejder?
  - aktiviteter, der også er seje set udefra
  - tørklædemærker
- Kano
- Klatring
- Ildfluer.dk
- Spejdervæg
- Bedre lys
- Gode drivhusdage

### Sådan gik det i 2018

- stor tak for hjælpen på junituren!
- ellers kun lidt tilfældigt - **gør mere**
- **gør mere**
- stort set tjek - og fortsæt
- det blev kun til 1 ud af 3 planlagte...
- tjek
- tjek
- stadig masser af plads til forbedring
- tjek
- utjekket...
- halvtjekket
- halvtjekket
- - tjek her og der - men plads til mere
  - tjek
- tjek
- tjek, tjek, tjek
- tjek
- ikke helt endnu...
- tjek
- tjek - tak for god deltagelse!

## Revideret Vision 2026

I 2026 vil Skovtofte være...

# En gruppe med overskud

Tidligere har vi villet være en robust gruppe, og have ledere af egen avl  
- men nu er vores mere ambitiøse mål

### i 2026:

- skal vi have helstegt okse på gruppeturen for at fodre de 200 deltagere
- har vi ledere af egen avl (= der er vokset op i gruppen) i alle grene, blandet med glade ledere rekrutteret fra forældrene
- cirka 20-25 i hver gren mikro til senior
- familiespejd
- flere med en spejdertid på mindst 4 år
- bidrager Skovtofte også en masse i divisions-sammenhæng (yder og nyder)
- har Skovtofte rigtig mange spejdere og rigtig mange initiativer - fordi det er sjovt og lærerigt og udviklende at være spejder i Skovtofte
- har Skovtofte en stærk klan
- har Skovtofte KAFSU i alle møder: Kammeratskab, Ansvar, Friluftsliv, Sjov, Udfordring

**Vision: i 2019 vil vi i Skovtofte arbejde mod**

**Vision fortsat: Ledere af egen avl i 2023, overskud i 2026**

**Mål: i 2019 vil vi i Skovtofte arbejde med**

**Være inviterende i forhold til forældre - kom og bidrag**

**Brug netværket til at få møder med schwung**

**Noget godt i kalenderen hvert kvartal**

**Gode aktiviteter på tværs - fokus på at gøre dem sjove for de store**

**Der skal altid være en ny med i planlægningen**

**Revider velkomstbrev**

**Opsamling af citater om gode oplevelser**

**Målrettet lederrekruttering**